

# Профспілки ЗА справедливу трудову реформу

## У сфері зайнятості населення!

Проектом Закону України «Про працю» не врегульовані питання **МАСОВОГО ВИВІЛЬНЕННЯ** працівників та забезпечення їх подальшої **ЗАЙНЯТОСТІ!**

Невдовзі очікуються **ВИВІЛЬНЕННЯ:**

**120 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ**

**18 ТИС. ПРАЦІВНИКІВ**

АТ «Укрзалізниця»

державної служби

**тисячі державних  
підприємств будуть  
ліквідовані як неефективні**

## У сфері захисту права на страйк!

Конституція України гарантує працівникам **право на страйк** для захисту своїх економічних і соціальних інтересів

Проектом Закону України «**Про страйки і локаути**»:

**ЗАПРОВАДЖУЄТЬСЯ** право роботодавця на **ЛОКАУТ** (тимчасову зупинку роботи підприємства роботодавцем, тобто фактично — механізми тиску роботодавця на страйкуючих);

**НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО** право працівників на страйк на територіальному, галузевому та національному рівнях;

«**ВИКИНУТО**» профспілки, як законних представників людини праці, із процесу врегулювання колективних спорів.

## У сфері оплати праці!

### МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

4723 ГРН

встановлено  
Держбюджетом-2020

7276 ГРН

МАЄ БУТИ

### СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА В ЄС



Проект Закону України «**Про працю**»

**СКАСОВУЄ** заборону встановлювати мінімальну зарплату нижчою за прожитковий мінімум для працездатних осіб;

**ЛІКВІДУЄ** індексацію заробітної плати;

**ВІДДАЄ НА ВІДКУП РОБОТОДАВЦЮ** право встановлювати індивідуальні норми праці та оплати праці в трудових договорах (не в колективному договорі), чим позбавляє працівників механізмів колективного захисту їхніх прав профспілками;

**УСУВАЄ ПРОФСПІЛКИ** від участі в переговорах щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати та встановлення мінімального посадового окладу;

**ДИСКРИМІНУЄ** працівників. Законопроектом пропонується мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) на рівні 50 % від мінімальної заробітної плати.